



## Kompetenz\_ist\_programmierbar.

**pro4job setzt auf Wachstum.** Weil das System als offene Entwicklungsplattform auch zukünftige Erweiterungen zulässt. Die Implementierung von Standard-Software garantiert dabei Alltagstauglichkeit ab dem ersten Tag – bei maximaler Datensicherheit.

Durch seine webbasierte Realisation bietet pro4job die Möglichkeit des Zugriffs über den Internetbrowser. Das macht das System flexibel, aber auch schnell und unabhängig von einer aufwändigen Installation. Allein der Kunde entscheidet, wo mit internen Daten gearbeitet wird: Außer Haus, als ASP (Application Service Providing)-Lösung oder eingebettet in das System des Unternehmens. Nur eine Frage der Entscheidung, nicht des Komforts.



## Ausgesuchte\_Kernkompetenzen für\_eine\_kompetente\_Suche.

## Wer\_kennt\_die\_eigenen\_Mitarbeiter\_wirklich?

## Die\_Besten\_sind\_schon\_da. pro4job\_zeigt\_sie\_Ihnen.

Neugierde 100%	Einsatzbereitschaft 99%	Fachliche Flexibilität 67%	Durchsetzungsvermögen 37%	Kreativität 39%
Mit freundlicher Unterstützung von:				



**Die Mannschaft ist gut. Aber stimmt auch die Aufstellung?** Nur am richtigen Platz entfaltet sich die optimale Leistung: Auch das Bauchgefühl entscheidet, wenn es um die perfekte Besetzung für eine Stelle geht. Aber man kann und sollte diese Auswahl auch objektivieren und systematisieren. pro4job hilft Ihnen, Kompetenzprofile zu vergleichen und ein Matching vorzunehmen, das für die richtigen Treffer sorgt.

Das sorgt für Idealbesetzungen, die nicht nur die Produktivität steigern, sondern auch die Zufriedenheit im Unternehmen. Eine Win-Win-Lösung mit Folgen: Wer sich gut positioniert fühlt, ist motiviert für die eigene Aufgabe und Weiterentwicklung. Ob interne Stellenbesetzung oder Recruiting, pro4job funktioniert in viele Richtungen.



Entscheidungsfähigkeit 37%

Teamfähigkeit 86%



**Personalentscheidungen nach Gutsherrenart** gibt es – zum Glück – nur bei Gutsherren. Mittelständische Unternehmen begreifen Mitarbeiterentwicklung als Erfolgsfaktor, als demographische Herausforderung und zunehmend als Teil ihrer Unternehmenskultur.

**pro4job bündelt alle Zielsetzungen**, die Unternehmen mit der Erfassung von Mitarbeiterkompetenzen verbinden: Das können Fragen der Standortwahl oder Strategie-Entscheidungen sein. Und von der Führungskräfteentwicklung bis hin zur Unternehmensnachfolge über einen sehr langen Zeitraum wirken. pro4job entlastet den Personalbereich zudem von administrativen Aufgaben und ist dabei ein starkes Tool zur Systematisierung der Strategien.

Umgang mit Informationen 84%

Flexibilität 98%

Persönlichkeit 100%

**Weil nicht jeder alles kann**, aber alle vieles können, hat Kompetenzmessung nichts mit Notenvergabe zu tun. Profiling ist dabei nicht zufällig der namensgebende Motor von pro4job. In einem dichten Netz aus Selbsteinschätzungen und Analysen werden Mitarbeiter nicht vermessen, sondern als Persönlichkeit mit Potenzialen porträtiert. Harte Fakten, Fähigkeiten und Softskills fügen sich zu einem nuancenreichen Profil, das mehr Aussagekraft besitzt als eine Momentaufnahme. pro4job ist in seiner Beurteilung nicht tagesformabhängig, sondern denkt in langen Zeiträumen. Ein starker Partner.



Analytisches Denkvermögen 72%

Interkulturelle Achtsamkeit 64%

Begeisterungsfähigkeit 66%

Kommunikationsfähigkeit 98%

Eigeninitiative 59%



Selbst\_Entscheider\_brauchen\_Hilfen.  
Software\_hilft\_entscheidend.

**Dabei ist die Software so individuell wie die Aufgabenfelder**, denen sie sich widmet. Mit skalierbaren Rahmen sind ganz unterschiedliche Ausbildungs- bzw. Kompetenzstände messbar. Welche Parameter für welche Suche miteinander verknüpft werden, die Einbeziehung von Unternehmenszielen und mögliche zukünftige Anforderungen können in der Anwendung der Software frei individualisiert werden. Dabei ist pro4job weder unternehmens- noch standortgebunden: Schließlich kann es sogar sinnvoll sein, auch die Kompetenzen von Zulieferern oder Partnern in die Überlegungen zur Personalplanung einzubeziehen.

Die\_Fähigkeit\_zur\_Auswahl.  
Die\_Auswahl\_zur\_Fähigkeit.

**Personalentwicklung stellt die Weichen eines Unternehmens für Jahre.** Und weil sich Menschen und Umstände ständig ändern, ist Personalentwicklung ein System, in dem alle Faktoren von Aktualität leben. pro4job funktioniert zwar wie jede Software binär, kann aber mehr unterscheiden als "ja" oder "nein". Soll-Profile von Aufgaben mit Ist-Profilen von Bewerbern zu vergleichen, ist dabei nur die kleinste Herausforderung.

Spannender ist es, ein Umfeld im Wandel durch vorausschauende Planung zu unterstützen: Indem z.B. ganz gezielt Kompetenzen eigener Mitarbeiter entwickelt oder potentielle Bewerber weiter beobachtet werden. Zufrieden macht dabei neben der unkomplizierten Entscheidungsfindung auch die Genauigkeit, mit der anhand von intelligentem Profiling Stellen besetzt werden: Wer so gut zu seiner Position passt, der ist für sein Unternehmen doppelt wertvoll.

www.pro4job.de